

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE INTEGRAZIONE**

Il giorno 24/10/2025, alle ore 12:00, presso la Sede della Multiservizi Caerite, Vicolo Sollazzi, 3, 00052 Cerveteri RM, in seguito dell'avvio della discussione relativamente alla CIA, sono presenti:

- **PER L'AZIENDA** Multiservizi Caerite

Presidente del Collegio sindacale, amministratore pro tempore Dott.ssa Ilaria Sterpa

- **PER I LAVORATORI:**

UGL Terziario Farmacie in persona di Simone Marazzini, Cristiano Bonelli ed Emiliano Mancini  
i Rappresentanti Sindacali Aziendali: per UGL Terziario Dott.ssa Rita Panizza e Dott.ssa Arianna Brina

**SI CONCORDA**

Le parti sottoscrittori di questo documento, concordano che è necessario integrare e non sostituire il CIA precedentemente sottoscritto in data 24/10/2025:

- **02 Regolamentazione e valore buoni pasto**
- **12 Accordo premialità anno 2025**

**MULTISERVIZI CAERITE S.p.A.**  
V.lo Sollazzi n.3  
00052 Cerveteri (RM)  
P.I./C.F. 07105121003  
Codice Univoco M5UXGR1


### 1- BUONI PASTO

In riferimento all'Art.28 del CCNL Assofarm, l'azienda e le OOSS interessate da tale accordo, convengono che sia necessario definire un regolamento concordato per il riconoscimento del diritto al buono pasto. Le parti si accordano che venga maturato il diritto al buono pasto a lavoratori che svolgono turno lavorativo non inferiore alle 4 ore anche non continuative. Le parti convengono che l'attuale valore fissato a 7€ debba essere attualizzato portandolo a 8€, tale aumento coinvolgerà il valore dei buoni pasto a partire da dicembre 2025. Tale importo verrà annualmente discusso per eventuali adeguamenti entro e non oltre il mese di dicembre di ogni anno (a partire dal 2026), in modo da permetterne l'erogazione aggiornata dal mese di gennaio successivo.

### INTEGRAZIONE

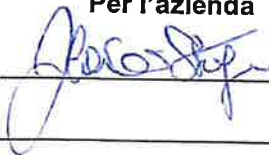
A parziale integrazione, si riconosce il diritto alla maturazione del buono pasto per i turni pomeridiani (festivi o feriali) che raggiungono le 3 ore e ½.  
Il presente Contratto Integrativo, di qui questa è da considerarsi integrazione, già sottoscritto tra le parti, è da ritenersi applicato per tutti i lavoratori della Caerite indipendentemente dal contratto applicato.

### NOTE A VERBALE

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

### LE PARTI

Per l'azienda

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**MULTISERVIZI CAERITE S.p.A.**  
V.lo Sollazzi n.3  
00052 Cerveteri (RM)  
P.I./C.F. 07105121003  
Codice Univoco M5UXCR1

Per le parti sociali

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_


## 2- ACCORDO SULLA PREMIALITA' ANNO 2025

Le parti concordano di individuare i parametri dettagliati di seguito, correlati all'andamento economico dell'azienda e ai risultati conseguiti in termini di produttività e di raggiungimento degli obiettivi aziendali. Tali parametri saranno applicabili a tutto il personale delle farmacie inquadrato con CCNL Assofarm.

L'obiettivo è incentivare il personale sulla base dei risultati aziendali e individuali, premiando il raggiungimento degli obiettivi e limitando l'incidenza delle assenze (morbilità).

### 1. Determinazione del Premio Totale Aziendale

Si definisce il premio aziendale nella somma di 30.000 euro; tale premio è riconosciuto ai fini premianti al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Incremento fatturato totale delle farmacie rispetto all'anno precedente del 2% riconoscimento del 40% del premio di cui sopra
- Incremento fatturato totale delle farmacie rispetto all'anno precedente del 4% riconoscimento del 70% del premio di cui sopra
- Incremento fatturato totale delle farmacie rispetto all'anno precedente maggiore o uguale al 6% riconoscimento del 100% del premio di cui sopra

Importante:

Il premio sarà erogato solo se l'incremento del fatturato è uguale o maggiore al 2%.

### 2. Suddivisione del Premio Totale

Il Premio Totale Aziendale parametrizzato secondo il punto 1, viene suddiviso al personale di farmacia seguendo i seguenti criteri:

- *Inquadramento CCNL* (secondo quanto riportato al punto 3)
  - *Orario di lavoro* (full- time part-time)
  - *Giorni lavorati* Non concorrono al monte giorni lavorati, permessi di qualsiasi natura (se superiori alle 4 ore), malattie, congedi ecc. Concorrono al riconoscimento di giorni lavorati quelli che vengono rilevati dal sistema di rilevazione presenze. Assenze per malattia entro i 10 gg (nel periodo 1° gennaio 31 dicembre) verranno considerati lavorativi ai fini premianti
  - *Sanzioni disciplinari* (ex art.7) sanzioni disciplinari (riferimento 1° gennaio 31 dicembre) che superano i 3 gg lavorativi escluderanno il lavoratore dal percepimento del premio produzione
- I giorni di ferie dovranno essere considerati lavorativi ai fini premiali per evitare la disincentivazione a ciò che la legge ritiene "diritto inalienabile"

### 3. Punteggio per partecipazione premio produzione secondo livello d'inquadramento

Per il calcolo della partecipazione al premio produzione in base all'inquadramento CCNL verrà considerato

1°Q	2.4
1°S	2.3
1°C	2.2
1° (+12 anni)	2.1
1° (+2 anni)	2.0
1°	1.9
2°	1.7
3°	1.6
4°	1.5
5°	1.4
6°	1.3

Eventuali indennità di funzioni per la copertura temporanea di posizioni superiori per un periodo annuo anche non continuativo superiore ai 10 gg dovranno essere considerate ai fini premianti per il lasso di tempo ricoperto con l'inquadramento relativo.

### 4. Procedura nel calcolo premio produzione

Al fine di determinare il premio produzione per ogni singolo lavoratore, si procederà come segue:

MULTISERVIZI CAERITE S.p.A.  
V.lo Sollazzi n.3  
00052 Cerveteri (RM)  
P.I./C.F. 07105121003  
Codice Univoco M5UXGR1

- 1 analisi delle sanzioni disciplinari ed estromissione di eventuali lavoratori dal premio
- 2 analisi di giorni lavorati (al lordo di max 10 gg di malattia)
- 3 parametrizzazione secondo gli orari lavorativi (il valore percentuale dei full-time sarà 100% sia per i vecchi contratti a 38 ore che per i nuovi a 40 ore; per i part-time la percentuale sarà quella indicata nella busta paga o in alternativa andrà parametrizzato l'orario alla data d'assunzione se con vecchio contratto a 38 ore o su più recente a 40 ore)
- 4 livello inquadramento aziendale

**5. Personale interessato alla premialità**

Il personale interessato alla premialità sono tutti i lavoratori che operano esclusivamente nell'area lavorativa delle farmacie. Dimissioni prima del 1° dicembre 2025 non concorreranno al premio produzione; assunzioni successive al 1 gennaio parteciperanno al premio percentualmente alla loro presenza, livello ecc.

**6. Erogazione premio**

Il premio verrà erogato entro il 31 dicembre 2025 in un'unica soluzione, e dovrà avvalersi delle agevolazioni fiscali previste per legge.

**LE PARTI CONVENGONO DI AVVIARE PREVENTIVAMENTE INCONTRI PER LA DEFINIZIONE DELLE MODALITA' PREMIALI RELATIVE ALL'ANNO 2026 INSERENDO APPOSITO PUNTO RELATIVO ALL'INCENTIVAZIONE ALLA VENDITA**

**INTEGRAZIONE**

Per quanto riguarda i dipendenti con contratto Assofarm non in servizio c/o le farmacie, si concorda un premio totale individuati in 5.000€ che verrà suddiviso utilizzando i parametri sopra elencati quali livello, presenze ecc. Tale importo non andrà a diminuire la premialità definita al punto 1 del seguente capitolo

**NOTE A VERBALE**

-----  
 -----  
 -----  
 -----  
 -----  
 -----  
 -----  
 -----  
 -----  
 -----


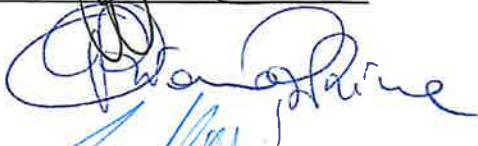
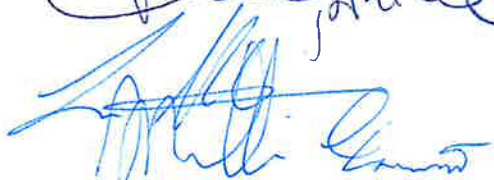
**LE PARTI**

Per l'azienda



**MULTISERVIZI CAERITE S.p.a.**  
 V.lo Sollazzi n.3  
 00052 Cerveteri (RM)  
 P.I./C.F. 07105121003  
 Codice Univoco M5UXCR1

Per le parti sociali

V.lo Sollazzi n.3  
 00052 Cerveteri (RM)  
 P.I./C.F. 07105121003  
 Codice Univoco M5UXCR1

