

## Verbale d'incontro

Il giorno 12 ottobre 2022, presso la sede di Unione Commercianti di Piacenza-Confcommercio Imprese per l'Italia è stato definito il presente verbale d'incontro tra Amazon Italia Logistica, assistita da Confcommercio e le OO.SS Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uiltucs UIL e UGL Terziario e le rispettive RSU elette a MXP5, di seguito Le Parti.

Le Parti concordano sull'opportunità di proseguire con un metodo partecipativo di confronto e verifica di temi di comune interesse in materia di applicazione della normativa nazionale sul lavoro ed in coerenza col CCNL del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.

Le Parti hanno inoltre dato seguito a quanto discusso durante l'incontro del 8 luglio 2022 e hanno condiviso quanto segue:

- dal 1° gennaio 2023 l'importo del singolo ticket, attualmente pari a 5 euro, verrà portato a 7 euro per tutto il personale a tempo indeterminato e determinato, e quello in somministrazione sia a termine che a tempo indeterminato.
- per tutto il personale operativo e amministrativo addetto alle operazioni di magazzino (a tempo indeterminato e determinato, e in somministrazione a termine e a tempo indeterminato) e che già non sia oggetto di trattamenti economici specifici:
  - ✓ dal 1° ottobre 2022 la retribuzione base verrà ulteriormente incrementata del 2% rispetto agli aumenti già comunicati ad ottobre 2021.
  - ✓ in via del tutto eccezionale per il solo anno 2022, tenuto conto delle recenti novità normative in materia di supporto al mondo delle imprese e del lavoro (Decreto Legge 21 marzo 2022 n.21, Decreto Legge 9 agosto 2022 n.115 e Decreto Legge 23 settembre 2022 n.144), nel mese di novembre verrà offerta la possibilità di accedere alla somma di euro 500, che dovranno essere acquisiti entro la fine dell'anno tramite una piattaforma di Welfare aziendale temporaneamente attivata per questa specifica occasione. Tale bonus straordinario sarà erogato ai dipendenti in forza ed ai lavoratori in somministrazione alla data del 15 ottobre 2022, per l'intero importo a fronte della presenza di 12 mesi in azienda (nell'arco degli ultimi 12 mesi), ovvero per un importo rapportato alla effettiva permanenza in forza per coloro che fossero stati assunti negli ultimi 12 mesi, secondo la regola di maturazione dei ratei per gli istituti contrattuali. Nello specifico, per i contratti part-time, detto importo sarà riproporzionato anche in base alle ore contrattuali. Data la specificità del contratto MOG, l'ammontare sarà riproporzionato anche secondo i seguenti scaglioni calcolati sulla media di ore settimanali lavorate nei mesi di settembre e ottobre 2022: 50% per una media di ore lavorate settimanali inferiore a 20, 75% per una media di ore lavorate settimanali tra 20 e 30, 100% per una media di ore lavorate settimanali superiore a 30.

Su richiesta delle OOSS le parti rimandano il confronto relativo alle tematiche del magazzino di Castel San Giovanni (MXP5) all'incontro fissato per il prossimo 18.11.2022.

Per Amazon Italia Logistica srl

Per Unione Commercianti di Piacenza

Per le OO.SS./RSU

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTUCS UIL

UGL TERZIARIO

Per le OO.SS./RSU  
RSU MXP5  
Eletta